

IMPACT SILVER CORP.

POLITICA DE CONDUCTA Y DISCIPLINA

IMPACT Silver Corp. y sus subsidiarias, en adelante la "Compañía" o "IMPACT", alienta a sus empleados y contratistas a mantener estándares de trabajo y comportamiento conducentes a la operación eficiente de su negocio y la seguridad y protección de su propiedad, empleados y el público general. **Es política de IMPACT asegurarse de que sus empleados y contratistas estén plenamente conscientes de los estándares de trabajo y conducta que se les exige.**

Además de la declaración anterior, es política de IMPACT garantizar que los empleados y contratistas sepan lo que se espera de ellos y que se les brinde una amplia oportunidad de mejorar su desempeño laboral.

Se espera que los empleados y contratistas realicen su trabajo de manera eficiente y sean conscientes de las expectativas de la Compañía.

Se espera que los empleados y contratistas se comporten de acuerdo con las leyes aplicables, los reglamentos, los comportamientos laborales generalmente aceptables y las políticas de la Compañía.

Se espera que los supervisores brinden liderazgo a los grupos que supervisan, que respeten la dignidad y los derechos de sus empleados como individuos y que den un ejemplo con su propia conducta, actitud y hábitos de trabajo.

Las medidas disciplinarias estarán justificadas cuando un empleado:

Desobedece o ignora deliberadamente cualquiera de los términos o condiciones de empleo, o cualquier otra regla o reglamentación obligatoria aplicable.

Es culpable de cualquier acto de desorden o mala conducta, incluido cualquier comportamiento violento o agresivo, contra la Compañía, otro empleado o visitante en el sitio.

Es descuidado en su deber hasta el punto de causar pérdidas a la Compañía o es un peligro para otros empleados o miembros del público.

Descuida o desobedece deliberadamente cualquier orden apropiada o instrucción razonable que se le haya dado.

Es culpable de cualquier acto de deshonestidad contra la Compañía, otro empleado o visitante del sitio.

Cada incumplimiento de disciplina se considerará por sus propios méritos, teniendo en cuenta las circunstancias particulares del caso individual.

Las medidas disciplinarias dependerán de la naturaleza de la acción que justifica la disciplina. La Compañía no aplicará ninguna medida disciplinaria sin causa justa y suficiente, por lo que la Compañía tiene la carga de la prueba.

Firmado

Fecha


Frederick W. Davidson
Presidente & Director Ejecutivo

OCTUBRA 2, 2021

IMPACT SILVER CORP.

POLITICA DE RELACIONES COMUNITARIAS

IMPACT Silver Corp. reconoce que el desarrollo y la gestión de Relaciones Comunitarias eficaces es esencial para el éxito actual y futuro de la Compañía. Reconocemos que tenemos una clara responsabilidad hacia nuestras comunidades anfitrionas y estamos comprometidos a ser un buen vecino. La política de IMPACT Silver Corp. es construir una relación viable basada en el respeto a los derechos humanos fundamentales de sus empleados, contratistas y comunidades en las que opera.

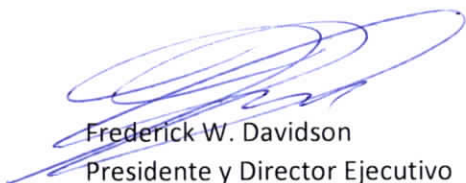
Para cumplir con este compromiso, haremos lo siguiente:

- Dar la bienvenida y mantener un diálogo social honesto con todos los grupos afectados por nuestras actividades.
- Reconocer que cada comunidad es única y escuchar las necesidades y expectativas de la comunidad y responder a ellas de manera oportuna y respetuosa.
- Respetar los derechos tradicionales de los pueblos indígenas.
- Contribuir al bienestar económico de las comunidades que nos acogen mediante el empleo y entrenamiento de residentes locales y el apoyo a las empresas locales. Generar acuerdos de beneficio mutuo con los propietarios de las tierras que utilizemos.
- Salvaguardar y, cuando sea razonable, mediante la colaboración, mejorar el bienestar social local y mantener la calidad de vida.
- Asegurarnos de que nuestras actividades cumplan con las leyes y normativas locales.
- Reconocer la diversidad de las comunidades vecinas, respetando sus valores, creencias, estándares y manifestaciones culturales, que pueden ser diferentes a las nuestras y adaptar nuestras actividades a la comunidad, cuando sea razonable.
- Contribuir positivamente al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, cuando sea factible, para el desarrollo y bienestar de las comunidades.

La Política de Relaciones Comunitarias es una política de procedimiento mediante la cual el personal de todos los niveles comparte la responsabilidad de cumplir con sus requisitos. Esta Política se revisará periódicamente para monitorear su efectividad, revisar nuestro desempeño y asegurar que refleje las necesidades y circunstancias cambiantes.

Firmado:

Fecha: 1 de octubre de 2021



Frederick W. Davidson
Presidente y Director Ejecutivo

IMPACT SILVER CORP.

POLITICA DE MEDIO AMBIENTE

Impact reconoce que sus actividades comerciales tienen impactos ambientales directos e indirectos y que tenemos el deber de gestionarlos de manera responsable. Estamos comprometidos con la mejora continua para minimizar nuestro impacto en el medio ambiente. **Es política de IMPACT Silver Corp. cumplir con o superar todas las leyes ambientales, regulaciones obligatorias y códigos de práctica voluntaria pertinentes.**

En todos nuestros proyectos y actividades se siguen las siguientes pautas ambientales:

- La protección del medio ambiente y la minimización de residuos es responsabilidad de cada empleado o contratista. En situaciones donde las regulaciones ambientales están ausentes, o son inferiores a nuestros estándares, se aplican las mejores prácticas de gestión para lograr la protección del medio ambiente.
- Protección y conservación de especies de flora y fauna que puedan verse afectadas por nuestras actividades.
- Siempre que sea posible, los suministros y materiales se obtienen localmente para minimizar los insumos de transporte y apoyar a la comunidad local.
- Evaluar los riesgos e impactos ambientales de todas las actividades. Establecer y mantener planes de respuesta apropiados para todas las actividades para prevenir, minimizar o responder a emergencias ambientales.
- Se emplean productos y fluidos biodegradables cuando sea posible. Siempre que sea posible, los residuos se reciclan, recuperan o reutilizan.
- Cualquier derrame, accidente o violación debe ser informado a la gerencia y a las autoridades reguladoras según sea requerido.
- La restauración de sitios de trabajo a condiciones ambientales aceptables al finalizar los proyectos.

IMPACT se enorgullece de su compromiso con la protección y preservación de cada uno de los ambientes ecológicos donde desarrollamos nuestras actividades y trabaja continuamente para desarrollar su responsabilidad en todos los temas ambientales, sociales y comunitarios.

La Política de Medio Ambiente es una política de procedimientos mediante la cual el personal de todos los niveles comparte la responsabilidad en el cumplimiento de sus requisitos.

Esta Política se revisará periódicamente para supervisar su eficacia y garantizar que refleje las necesidades y circunstancias cambiantes.

Firmado:


Frederick W. Davidson

Presidente y Director Ejecutivo

Fecha: 1 de octubre de 2021

IMPACT SILVER CORP.

ENVIRONMENTAL POLICY

Impact recognizes that its business activities have direct and indirect environmental impacts and that we have a duty to manage these in a responsible manner. We are committed to continuous improvement to minimize our impact on the environment. **It is the policy of IMPACT Silver Corp. to comply with or exceed all applicable environmental laws, statutory obligations and relevant voluntary codes of practice.**

The following environmental guidelines are followed in all our projects and activities:

- Environmental protection and waste minimisation is the responsibility of every employee or contractor. In situations where environmental regulations are absent, or less than our standards apply best management practices to achieve environmental protection.
- Protection and conservation of flora and fauna species that may be affected by our activities.
- Wherever possible supplies and materials are sourced locally to minimize transport inputs and support the local community.
- Assess environmental risks and impacts from all activities. Establish and maintain appropriate response plans for all activities to prevent, minimize or respond to environmental emergencies.
- Biodegradable products and fluids are specified where feasible. Wherever possible waste is recycled, reclaimed or reused.
- Any spill, accident or violation is to be reported to management and to the regulatory authorities as required.
- Restoration of work sites to acceptable environmental conditions on termination of projects.

IMPACT is proud of its commitment to the protection and preservation in each of the ecological environments where we conduct our activities and continuously works to develop its responsibility in all environmental, social and community issues.

The Environmental Policy is a procedural policy whereby staff at all levels share responsibility in carrying out its requirements.

This Policy will be reviewed regularly to monitor its effectiveness and to ensure that it reflects changing needs and circumstances

Signed:

Date: October 1, 2021



Frederick W. Davidson

President and CEO

IMPACT SILVER CORP.

CONDUCT AND DISCIPLINE POLICY

IMPACT Silver Corp. and its subsidiaries, herein after the "Company" or "IMPACT", encourages its employees and contractors to uphold standards of work and behaviour conducive to the efficient operation of its business and the safety and security of its property, employees and the general public. **It is the policy of IMPACT to ensure that its employees and contractors are fully aware of the standards of work and conduct required of them.**

Further to the above statement it is IMPACT's policy to ensure that employees and contractors know what is expected of them and be given ample opportunity to improve their job performance.

Employees and contractors are expected to perform their work efficiently and to be mindful of the expectations of the Company.

Employees and contractors are expected to conduct themselves in accordance with applicable laws, regulations generally acceptable work behaviors and Company's policies.

Supervisors are expected to provide leadership for the groups they supervise, to respect the dignity and right of their employees as individuals, and to set an example by their own conduct, attitude, and work habits.

Disciplinary measures will be justified where an employee:

Deliberately disobeys or ignores any of the terms or conditions of employment, or any other applicable rules or statutory regulations.

Is guilty of any act of disorder or misconduct, including any violent or aggressive behavior, against the Company, another employee, and site visitor.

Is careless in their duty to an extent likely to cause loss to the Company or a danger to other employees or members of the public.

Deliberately neglects or disobeys any proper order or reasonable instruction given to him/her.

Is guilty of any act of dishonesty against the Company, another employee, or site visitor.

Each breach of discipline will be considered on its own merits, taking into account the particular circumstances of the individual case.

Disciplinary measures will depend on the nature of the action that warrants discipline. The Company will not apply any disciplinary measure without just and sufficient cause, for which the Company has the burden of proof.

Signed

Date



OCTOBER 2, 2021

Frederick W. Davidson

President & CEO

IMPACT SILVER CORP.

COMMUNITY RELATIONS POLICY

IMPACT Silver Corp. recognizes that development, and management of effective Community Relations is essential to the Company's current and future success. We acknowledge that we have a clear responsibility towards our host communities and we are committed to being a good neighbour. It is the policy of IMPACT Silver Corp. to build a workable relationship borne out of respect for the fundamental human rights of its employees, contractors and communities in which it operates.

To fulfill this commitment, we will:

- Welcome and honest social dialogue with all groups affected by our activities
- Recognize that each community is unique and listen to community needs and expectations and respond to them in a timely and respectful manner
- Respect the traditional rights of indigenous peoples
- Contribute to the economic well being of host communities through the employment and training of local residents and support of local businesses. Generate mutually beneficial agreements with the owners of the lands we may use.
- Safeguard and, where reasonable, through collaboration to enhance local social well being and sustain the quality of life.
- Ensure our activities are compliant with local laws and regulations.
- Recognize the diversity of neighboring communities, respecting their values, beliefs, standards and cultural manifestations, which may be different to ours and adapt our activities to fit to the community, where reasonable.
- Contribute positively to the achievement of the Sustainable Development Goals, where feasible, for the development and well being of the communities.

The Community Relations Policy is a procedural policy whereby staff at all levels share responsibility in carrying out its requirements. This Policy will be reviewed regularly to monitor its effectiveness, review our performance and to ensure that it reflects changing needs and circumstances

Signed:

Date: October 1, 2021



Frederick W. Davidson

President and CEO